

# **Kongsberg Technology Training Centre AS**

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering og  
leverandørprinsipper

## Innhold

Generell informasjon.....	2
Overordnet organisasjon .....	2
Produkter og tjenester .....	3
Markedet .....	3
Forankret arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner.....	4
Varslingskanaler og klagemekanismer.....	5
Negative konsekvenser og risiko .....	6
Konkrete aktsomhetsvurderinger.....	6
Faktiske avdekninger .....	7
Opplysning om risiko for negative konsekvenser .....	7

# Generell informasjon

## Overordnet organisasjon

Kongsberg Technology Training Centre AS ble stiftet i 2008 av Kongsberg Defence & Aerospace, TechnipFMC og GKN Aerospace Norway som hver innehar en like stor eierandel.

Selskapets hovedaktivitet er fagopplæring, og eierbedriftene har lærlingene i opplæring i egne lokaler, i tillegg til i K-techs egne lokaler. Eierbedriftene har lærlinger i ulike fag og antall. Kongsberg Defence & Aerospace er i denne sammenheng K-techs største kunde innenfor lærlinger, noe som resulterer i at vi etterstreber deres personalhåndbok og etiske retningslinjer i driften av K-tech.

Virksomheten forholder seg til norsk lovgivning igjennom Arbeidsmiljøloven, og er bundet opp av tariffavtaler.

K-tech, med grunnlag i redegjørelsen som følger, ønsker å gjøre et stadig bedre arbeid for å sikre et ansvarlig næringsliv igjennom kontinuerlig vurdering av leverandører. Dette, og med grunnlag i FNs bærekraftsmål 8 – Anstendig arbeid og økonomisk vekst, ønsker vi å fremme et varig, inkluderende og bærekraftig arbeidsliv, hvor driften fører til økonomisk vekst for oss og våre leverandører. Videre knyttet til dette bærekraftsmålet bidrar utdanningen av fagarbeidere til økt sysselsetting, ikke bare for oss og våre eiere, men også for våre leverandører. Vi innehar et ansvar for å vurdere de potensielle negative konsekvensene knyttet til samarbeidspartnerne våre, at deres arbeidsforhold er anstendige. Som følge er tiltakene våre synlige og tilgjengelig for offentligheten.

Det er viktig for oss å opprettholde den standarden eierbedriftene våre holder når det kommer til åpenhet rundt arbeidet for anstendige arbeidsforhold. Vi ønsker å skape økt tillit ved å redegjøre for våre systemer og rutiner. Dette, og at K-tech er underlagt Åpenhetsloven, er grunnlaget for redegjørelsen som følger.

### Produkter og tjenester

Siden K-tech ble stiftet i 2008 av de veletablerte eierbedriftene, har virksomheten levert kompetanse innenfor opplæring av lærlinger i 16 fag, kurs og kompetanseheving, samt reparasjon og produksjon av mekaniske deler.

### Markedet

Selskapets forretningsvirksomhet er rettet hovedsakelig mot eiernes kompetansebehov, samt bedrifter i nærområdets kompetansebehov, som er i stadig teknologisk utvikling.

## Forankret arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner

Eierbedriftene er i umiddelbar fysisk nærhet, og samarbeidet er sterkt. Lærlingene mottar lønn under utdanning, og overtidsbruk følges tett opp av eierbedriftene i henhold til Arbeidsmiljøloven §10-6.

Engasjementet rundt viktigheten av opplæring og kompetanseheving er gjennomgående i organisasjonene og grunnleggende for K-techs drift.

I sine 14 driftsår har selskapet økt andelen lærlinger signifikant, noe som gjenspeiler områdets behov etter dyktige fagarbeidere, og markedets utvikling. For å følge utviklingen er det kontinuerlige oppgraderinger til tidsriktig utstyr, i samarbeid med eierbedriftenes benyttede teknologi. Dette sikrer spisset og relevant, men fortsatt allsidig opplæring. K-techs visjon er at vi «skal være verdens beste på utdanning av fagarbeidere». Dette etterstrebes, ikke bare ved moderne utstyr, men også tverrfaglig personell (instruktører) som innehar spesifikt ansvar for opplæring og oppfølging igjennom læreløpet. Visjonen knyttes til FNs bærekraftsmål nr. 4 - God utdanning, og ligger forankret i virksomhetens natur.

I tillegg til teknologiens utvikling, utvikler også søkergrunnlaget til lærlingeplassene seg. Vi anerkjenner at fagene våre tradisjonelt har overvekt av menn. Herunder jobber vi målrettet mot FNs bærekraftsmål nr. 5 – Likestilling mellom kjønnene. Andelen kvinnelige lærlinger øker, noe virksomheten har høyt fokus på, både under markedsføring, rekruttering og oppfølging i lærlingmassen, men også instruktørrollene. Selskapet har som mål å være en virksomhet hvor det råder full likestilling mellom kjønnene.

K-techs modell for opplæring og oppfølging av lærlinger fører til stor omløpshastighet av mange personer, da en lærekontrakt er en tidsbegrenset ansettelse, men også med tanke på våre kunder i kursavdelingen. Virksomheten har interne rutiner på oppstart, oppfølging og avslutning. Før, under og etter læreløpet og kursdeltakelsen ivaretar vi personopplysninger i henhold til Personopplysningsloven.

### Varslingskanaler og klagemekanismer

Alle faste ansatte i K-tech har ansvaret for å informere og dokumentere at lærlingene er innforstått med varslingskanaler for kritikkverdige forhold. Siden en lærling i K-tech omgis av et stort antall kollegaer i forskjellige arbeidsmiljøer bedriftene representerer, presiseres jevnlig hvilke kanaler som skal benyttes ved forskjellige behov.

I systemet vi benytter for HMS-rapportering er det mulighet for å levere observasjoner anonymt, hvis dette er ønskelig.

I tillegg til dette deltar K-techs lærlinger årlig på lærlingundersøkelsen, som er en anonym kartlegging av forholdene. Lærlingundersøkelsen blir formelt vurdert og diskutert av faste ansatte, tillitsvalgte og verneombud, med ønske om å forbedre punkter som utpeker seg. Virksomhetens arbeidsmiljøutvalg har ansvar for oppfølging, som en del av internkontrollen.

## Negative konsekvenser og risiko

### Konkrete aktsomhetsvurderinger

K-tech har gjort faktiske undersøkelser av sine leverandører knyttet til de forskjellige driftsområdene for å kartlegge deres holdninger til anstendige arbeidsforhold og minske risikoen for negative konsekvenser. Vurderingen forgår i form av en leverandørerkjøring som blir utfylt av leverandøren, med oppfølging av oss. Kartleggingen er en vedvarende prosess ved inngang av nye avtaler med leverandører.

Virksomheten har også gjennomført en full revisjon av sine HMS-rutiner. De faste ansatte har gjennomført HMS-workshop med risikovurdering av virksomhetens områder. I tillegg til dette, er det dokumentert HMS-opplæring for alle lærlingene, og vi har faktiske mål for rapporterte observasjoner.

K-tech følger lovpålagte HMS tiltak igjennom sine rutiner for håndtering av farlig avfall. Virksomheten har ikke utslipp av farlige gasser og forurensing igjennom sin drift, og arbeider derfor kontinuerlig med etterlevelse av FNs bærekraftsmål 12 – Stoppe klimaendringene.

### Faktiske avdekninger

Kartleggingen av aktsomhetsvurdering av leverandører har ikke til dags dato avdekket faktiske negative forhold. Vi har valgt ut leverandører hvor bransjen er offentlig vurdert og særlig utsatt, hvor en leverandørerklæring vil etterspørres. I tillegg, er det kontinuerlig oppfølging på HMS-observasjoner fra både faste ansatte og lærlinger.

Det er ikke rapportert om noen ulykker i 2022.

### Opplysning om risiko for negative konsekvenser

K-tech sine samarbeidspartnere og leverandører er like allsidig som driftsområdet – og de forskjellige leverandørene varierer i størrelse og fagområde. Det er derfor et stadig behov for å gjøre risikovurderinger, og hva som anses som en vesentlig risiko blir vurdert konkret i hvert tilfelle, etter tjenestens formål og eventuelle gjentakelser av tjenesten. Som nevnt under «faktiske avdekninger», er leverandørundersøkelsen derfor vektlagt på bransjer som allerede er utsatt når det gjelder å sikre anstendige arbeidsforhold og å sikre grunnleggende menneskerettigheter.

K-tech har gjennomført leverandørkartlegging i henhold til sine interne rutiner. Ved eventuelle spørsmål og/eller forespørsel på informasjon, vil K-tech etterstrebe sin plikt for redegjørelse i henhold til Åpenhetsloven § 6 og Forvaltningsloven § 13.



Kongsberg, 27. juni 2023



Roger Moe  
Styrets leder



Kristian Stenvik  
Styrets nestleder



Kjersti Solum Hodt  
Styremedlem



Bredo Larsen  
Styremedlem



Anne Hystad  
Styremedlem



Kjersti Salvesen Gjørund  
Styremedlem



Stein Sandvold  
Daglig leder